


Согласовано:

Председатель профкома

 Копырина М.И.


Протокол общего собрания работников № 13

от "14" декабря 2018 г.

Утверждаю:

Заведующая МБДОУ

"Детский сад № 19 "Мичил" с.Борогонцы"

 Захарова Г.М.

Приказ №04-02/ 51

от "18" декабря 2018 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ

к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

"Детский сад № 19 "Мичил" с. Борогонцы"

муниципального района "Усть-Алданский улус (район)

Республики Саха (Якутия)

на период 2018 по 2022 гг



В раздел 3. Трудовой договор и обеспечение занятости.

Добавить пункт 3.4. коллективного договора и изложить следующей редакцией:
Работодатель несет уголовную ответственность за необоснованное увольнение с работы лиц предпенсионного возраста, кроме оснований предусмотренных ст.81 ТК РФ (*неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей*).

Раздел 5. Время отдыха.

Добавить пункт 5.16. коллективного договора и изложить следующей редакцией:
Работодатель учитывает выбор времени отпуска работникам, имеющим трех и более детей (до 12 лет) при составлении графика очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам.

Раздел 6. Оплата и нормирование труда.

Дополнить пункт 6.4. коллективного договора и изложить следующей редакцией:
Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда, компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия).

6.4.1. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги по правилам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права с учетом мотивированного мнения представителей работников в сроки, предусмотренные трудовым законодательством.

6.4.2. Индексация производится путем увеличения должностных окладов работников на прогнозируемый коэффициент инфляции, зафиксированный законом о федеральном бюджете на следующий год, и проводится в порядке, установленном данным коллективным договором 134 ст. ТК РФ.

Изменить пункт 6.9. коллективного договора и изложить следующей редакцией:
Выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективным договором, производить конкретно в следующие сроки:
Дата выплаты зарплаты: I половина - 15 числа, II половина - 1-е числа текущего месяца.

Раздел 8. Социальные гарантии и льготы.

Добавить пункт 8.2. п.12. коллективного договора и изложить следующей редакцией:
Работодатель освобождает работников один раз в три года на один рабочий день в период прохождения диспансеризации, а работников пенсионного и предпенсионного возраста один раз в год на два рабочих дня в период прохождения диспансеризации с сохранение места и средней заработной платы (вступает в силу 1 января 2019г.)

Прошито и прошнуровано:

Скреплено печатью

Всего

листов

Заведующая: **Л. М. Захарова**

